

# Cambios a la Pensión | Empleados Generales Grupo I (contratados antes del 1 de julio del 2011)

## Servicio Azul + Servicio Naranja

### Cambios al COLA (Ajuste de Costo de Vida):

La estructura actual del COLA se conservó en su totalidad para todo el personal activo del Grupo I que:

- se jubila antes del 1 de enero del 2021
- se jubila temprano con multa antes del 1 de enero del 2021
- entran al DROP antes del 1 de enero del 2021.

Estos bomberos recibirán ya sea 1) un COLA ad-hoc, o 2) un COLA simple del 2% por los años de Servicio Azul y su Servicio Naranja dependiendo de lo seleccionado anteriormente.

*Se elimina el COLA en todo servicio a futuro del Grupo I, empezando el 20 de julio del 2019.*

Esto significa que el personal de bomberos con Servicio Azul no recibirá un COLA en su servicio a futuro una vez pasada esta fecha.

Empleados en el Grupo I que no se jubilen o entren al DROP antes del 1 de enero del 2021, verán que el COLA por los años de servicio recibidos antes del 20 de julio del 2019 se convertirá en COLA variable con base a la estabilidad del fondo. *Futuras proyecciones indican que el COLA variable no se otorgará a beneficiarios en un futuro cercano.*

### Cambios al Tiempo Libre por Enfermedad:

El beneficio actual de tiempo libre por enfermedad permite que empleados acumulen ese tiempo, de no utilizarse, hacia los años de servicio de jubilación. Esto cambia a partir del 20 de julio del 2019. Después de esta fecha cualquier tiempo libre por enfermedad no utilizado ya no se convertirá en servicio acreditado hacia la jubilación.

Sin embargo, todos los balances de tiempo libre por enfermedad recibidos antes del 20 de julio del 2019 continuarán siendo acreditados a los años de servicio de jubilación.



Para más detalles sobre la pensión visita [FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension](http://FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension)

## Voto de Empleados Aprueba Cambios al Fondo de Pensión

### Cambios a las contribuciones:

Todos los empleados generales (Grupos I y II) contribuirán un 1.1% adicional para resolver la pensión. Debido a que cuentan con mejores beneficios, los empleados del Grupo I también contribuirán otro 0.7% anualmente por los años de Servicio Azul trabajados.

*Por ejemplo, un empleado con cinco años de Servicio Azul contribuirá un 1.8% por cinco años consecutivos, luego contribuirá un 1.1% por cada año siguiente.*

### Tiempo Extra & DROP:

A partir el 20 de julio, los empleados generales comenzarán a aportar sus contribuciones de tiempo extra.

Asimismo, el período del Programa DROP aumentará de cinco a seis años, afectivo el 20 de julio, 2019.

### Mecanismo de Riesgo Compartido:

Si los cambios a los beneficios y aumento de contribuciones no logran restaurar el estado financiero de la pensión, se administrará un mecanismo de riesgo compartido durante el 2022. En su momento, los empleados generales de los Grupos I y II contribuirán hasta un 0.8% adicional durante el 2022, y otro 0.8% en el 2023, para llegar a un total de 1.6%. Cualquier otro cambio necesitará la aprobación del concejo municipal.

## Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth

### Concejo Directivo:

El Concejo Directivo del Fondo de Jubilación de Fort Worth se compone de 13 miembros, tal como lo estipula la Ley del Senado 976. Cada uno de los directivos es electo por dos años los cuales inician el 1 de septiembre. Son los empleados activos quienes eligen a cuatro representantes, mientras que los empleados jubilados eligen a tres representantes y los otros seis directivos son puestos por el concejo municipal. Las elecciones para los puestos 1, 3, 5 y 7 se realizan en años nones y los puestos 2, 4 y 6 en años pares.

### Juntas de Directivos:

Las juntas del Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth están abiertas al público. Estas se llevan a cabo cada mes en la Oficina de Jubilados. El resumen de las juntas se encuentran en el siguiente sitio de Internet [www.fwretirement.org](http://www.fwretirement.org).

### La Oficina de Jubilados se encuentra en:

3801 Hulen Street  
Suite 101  
Fort Worth, TX 76107  
Teléfono: 817-632-8900  
Fax: 817-632-8910  
Llamadas gratuitas: 1-800-741-9914  
[ask@fwretirement.org](mailto:ask@fwretirement.org)

# Cambios a la Pensión | Empleados Generales Grupo II (contratados en o después del 1 de julio del 2011)

## SOLO Servicio Naranja

### Cambios al COLA (Ajuste del Costo de Vida):

Los empleados generales del Grupo II que cuentan con solo Servicio Naranja no verán cambios en el COLA ya que estos empleados no reciben dicho beneficios.

### Cambios al Tiempo Libre por Enfermedad:

El beneficio actual de tiempo libre por enfermedad permite que empleados acumulen ese tiempo, de no utilizarse, hacia los años de servicio de jubilación. Esto cambia a partir del 20 de julio del 2019. Después de esta fecha cualquier tiempo libre por enfermedad no utilizado ya no se convertirá en servicio acreditado hacia la jubilación.

Sin embargo, todos los balances de tiempo libre por enfermedad recibidos antes del 20 de julio del 2019 continuarán siendo acreditados a los años de servicio de jubilación.

**¿Tienes una pregunta específica?  
Comunícate con la línea de servicio al cliente sobre la pensión al 817-392-7737 o por correo electrónico a [pension@fortworthtexas.gov](mailto:pension@fortworthtexas.gov)**



Para más detalles sobre la pensión visita [FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension](http://FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension)

## Voto de Empleados Aprueba Cambios al Fondo de Pensión

### Cambios a las contribuciones:

A partir del 20 de julio del 2019, los empleados generales (Grupos I y II) contribuirán un 1.1% adicional para resolver la pensión.

Empleados con Servicio Azul pagarán un 0.7% adicional debido al mayor valor de sus beneficios, comparados con el menor valor de los empleados que solo cuentan con Servicio Naranja.

### Tiempo Extra & DROP:

A partir el 20 de julio, los empleados generales comenzarán a aportar sus contribuciones de tiempo extra. Asimismo, el período del Programa DROP aumentará de cinco a seis años, afectivo el 20 de julio, 2019.

### Mecanismo de Riesgo Compartido:

Si los cambios a los beneficios y aumento de contribuciones no logran restaurar el estado financiero de la pensión, se administrará un mecanismo de riesgo compartido durante el 2022. En su momento, los empleados generales de los Grupos I y II contribuirán hasta un 0.8% adicional durante el 2022, y otro 0.8% en el 2023, para llegar a un total de 1.6%. Cualquier otro cambio necesitará la aprobación del concejo municipal.

## Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth

### Concejo Directivo:

El Concejo Directivo del Fondo de Jubilación de Fort Worth se compone de 13 miembros, tal como lo estipula la Ley del Senado 976. Cada uno de los directivos es electo por dos años los cuales inician el 1 de septiembre. Son los empleados activos quienes eligen a cuatro representantes, mientras que los empleados jubilados eligen a tres representantes y los otros seis directivos son puestos por el concejo municipal. Las elecciones para los puestos 1, 3, 5 y 7 se realizan en años nones y los puestos 2, 4 y 6 en años pares.

### Juntas de Directivos:

Las juntas del Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth están abiertas al público. Estas se llevan a cabo cada mes en la Oficina de Jubilados. El resumen de las juntas se encuentran en el siguiente sitio de Internet [www.fwretirement.org](http://www.fwretirement.org).

### La Oficina de Jubilados se encuentra en:

3801 Hulen Street  
Suite 101  
Fort Worth, TX 76107  
Teléfono: 817-632-8900  
Fax: 817-632-8910  
Llamadas gratuitas: 1-800-741-9914  
[ask@fwretirement.org](mailto:ask@fwretirement.org)