

Cambios a la Pensión | Oficiales de Policía Grupo III (contratados antes del 1 de enero del 2013)

Servicio Azul + Servicio Naranja

Cambios al COLA (Ajuste de Costo de Vida):

La estructura actual del COLA se conservó en su totalidad para todos los oficiales de policía del Grupo III quienes se jubilan, se jubilan temprano con multa, o quienes entran al DROP antes del 1 de enero del 2021. Estos oficiales de policía recibirán ya sea 1) un COLA ad-hoc, o 2) un COLA simple del 2% por los años de Servicio Azul y su Servicio Naranja hasta el 20 de julio del 2019, dependiendo de lo seleccionado anteriormente.

Se elimina el COLA en todo servicio a futuro del Grupo III, empezando el 20 de julio del 2019.

Esto significa que los oficiales con Servicio Azul no recibirán un COLA en su servicio a futuro una vez pasada esta fecha.

Oficiales de policía con Servicio Azul y Servicio Naranja que no se jubilan o entran al DROP antes del 1 de enero del 2021, verán que el COLA por los años de servicio recibidos antes del 20 de julio del 2019 se convertirá en COLA variable con base a la estabilidad del fondo. *Futuras proyecciones indican que el COLA variable no se otorgará a beneficiarios en un futuro cercano.*

Cambios al Tiempo Libre por Enfermedad:

El beneficio actual de tiempo libre por enfermedad permite que empleados acumulen ese tiempo, de no utilizarse, hacia los años de servicio de jubilación. Esto cambia a partir del 20 de julio del 2019. Después de esta fecha cualquier tiempo libre por enfermedad no utilizado ya no se convertirá en servicio acreditado hacia la jubilación.

Sin embargo, todos los balances de tiempo libre por enfermedad recibidos antes del 20 de julio del 2019 continuarán siendo acreditados a los años de servicio de jubilación.



Para más detalles sobre la pensión visita FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension

Voto de Empleados Aprueba Cambios al Fondo de Pensión

Cambios a Contribuciones:

Todos los oficiales de policía de los Grupos III y IV contribuirán un 3.8% adicional para resolver la pensión además de un 0.6% por el programa 25 y Fuera.

Tiempo Extra & DROP:

En la actualidad los oficiales de policía no realizan contribuciones al fondo de pensionados por el tiempo extra. Las contribuciones del municipio cubren el costo del tiempo extra obtenido por los oficiales de policía de Servicio Azul/Naranja (Grupo III). En la actualidad el municipio no realiza contribuciones para cubrir el costo del tiempo extra de los oficiales de policía de Servicio Naranja (Grupo IV).

A partir el 20 de julio, y en base al voto de aprobación de los empleados, los oficiales de policía comenzarán a

aportar sus contribuciones al tiempo extra, incluyendo miembros del Servicio Naranja (Grupo IV).

Asimismo, el período del Programa DROP aumentará de cinco a seis años, afectivo el 20 de julio, 2019.

Mecanismo de Riesgo Compartido:

Si la estabilidad de la pensión no se restaura por los cambios realizados a los beneficios y el aumento de las contribuciones, entrará en efecto el mecanismo de riesgo compartido durante el 2022. **De suceder, los oficiales de policía de los grupos III y IV contribuirán hasta un 0.8% adicional en 2022, y otro 0.8% en el 2023 para un total de 1.6%.** Cualquier otro cambio necesitará de la aprobación del consejo municipal.

Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth

Concejo Directivo:

El Concejo Directivo del Fondo de Jubilación de Fort Worth se compone de 13 miembros, tal como lo estipula la Ley del Senado 976. Cada uno de los directivos es electo por dos años los cuales inician el 1 de septiembre. Son los empleados activos quienes eligen a cuatro representantes, mientras que los empleados jubilados eligen a tres representantes y los otros seis directivos son puestos por el concejo municipal. Las elecciones para los puestos 1, 3, 5 y 7 se realizan en años nones y los puestos 2, 4 y 6 en años pares.

Juntas de Directivos:

Las juntas del Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth están abiertas al público. Estas se llevan a cabo cada mes en la Oficina de Jubilados. El resumen de las juntas se encuentran en el siguiente sitio de Internet www.fwretirement.org.

La Oficina de Jubilados se encuentra en:

3801 Hulen Street
Suite 101
Fort Worth, TX 76107
Teléfono: 817-632-8900
Fax: 817-632-8910
Llamadas gratuitas: 1-800-741-9914
ask@fwretirement.org

Cambios a la Pensión | Oficiales de Policía Grupo IV (contratados en o después del 1 de enero del 2013)

Servicio Naranja

Cambios al COLA (Ajuste del Costo de Vida):

Oficiales de policía del Grupo IV que cuentan con solo Servicio Naranja no verán cambios en el COLA ya que estos empleados no reciben dicho beneficios.

Cambios al Tiempo Libre por Enfermedad:

El beneficio actual de tiempo libre por enfermedad permite que empleados acumulen ese tiempo, de no utilizarse, hacia los años de servicio de jubilación. Esto cambia a partir del 20 de julio del 2019. Después de esta fecha cualquier tiempo libre por enfermedad no utilizado ya no se convertirá en servicio acreditado hacia la jubilación.

Sin embargo, todos los balances de tiempo libre por enfermedad recibidos antes del 20 de julio del 2019 continuarán siendo acreditados a los años de servicio de jubilación.

¿Tienes una pregunta específica?
Comunícate con la línea de servicio al cliente sobre la pensión al 817-392-7737 o por correo electrónico a pension@fortworthtexas.gov



Para más detalles sobre la pensión visita FortWorthTexas.Gov/Benefits/Pension

Voto de Empleados Aprueba Cambios al Fondo de Pensión

Cambios a Contribuciones:

A partir del 20 de julio del 2019, todos los oficiales de policía de los Grupos III y IV contribuirán un 3.8% adicional para resolver la pensión los siguientes tres años, además de otro 0.6% por el programa 25 y Fuera.

El aumento será en fases: Durante el 2019, tu contribución aumentará en un 1.8%, durante el 2020 el incremento será de un 2% y durante el 2021 de un 0.6%.

Tiempo Extra & DROP:

En la actualidad los oficiales de policía no realizan contribuciones al fondo de pensionados por el tiempo extra. Las contribuciones del municipio cubren el costo del tiempo extra obtenido por los oficiales de policía de Servicio Azul/Naranja (Grupo III). En la actualidad el municipio no realiza contribuciones para cubrir el costo del tiempo extra de los oficiales de policía de Servicio Naranja (Grupo IV).

A partir el 20 de julio, y en base al voto de aprobación de los empleados, los oficiales de policía comenzarán a aportar sus contribuciones al tiempo extra, incluyendo miembros del Servicio Naranja (Grupo IV).

Asimismo, el período del Programa DROP aumentará de cinco a seis años, afectivo el 20 de julio, 2019.

Mecanismo de Riesgo Compartido:

Si la estabilidad de la pensión no se restaura con los cambios realizados a los beneficios y el aumento de las contribuciones, entrará en efecto el mecanismo de riesgo compartido durante el 2022. **De suceder, los oficiales de policía de los grupos III y IV contribuirán hasta un 0.8% adicional en el 2022, y otro 0.8% en el 2023 para un total de 1.6%.** Cualquier otro cambio necesitará de la aprobación del consejo municipal.

Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth

Concejo Directivo:

El Concejo Directivo del Fondo de Jubilación de Fort Worth se compone de 13 miembros, tal como lo estipula la Ley del Senado 976. Cada uno de los directivos es electo por dos años los cuales inician el 1 de septiembre. Son los empleados activos quienes eligen a cuatro representantes, mientras que los empleados jubilados eligen a tres representantes y los otros seis directivos son puestos por el concejo municipal. Las elecciones para los puestos 1, 3, 5 y 7 se realizan en años nones y los puestos 2, 4 y 6 en años pares.

Juntas de Directivos:

Las juntas del Fondo de Jubilación de Empleados de Fort Worth están abiertas al público. Estas se llevan a cabo cada mes en la Oficina de Jubilados. El resumen de las juntas se encuentran en el siguiente sitio de Internet www.fwretirement.org.

La Oficina de Jubilados se encuentra en:

3801 Hulen Street
Suite 101
Fort Worth, TX 76107
Teléfono: 817-632-8900
Fax: 817-632-8910
Llamadas gratuitas: 1-800-741-9914
ask@fwretirement.org